

XXème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française

PROGRAMME DES SEANCES

LUNDI 09 JUILLET

14:00 Accueil des congressistes

16:30 - 17:30 Ouverture Plénière du Congrès

Hall d'entrée

Présidents du congrès

17:30 - 18:30 Conférence d'ouverture :

Amphi DENIGES et GINTRAC

(R)Evolution technologiques dans le Travail et les Organisations
: Quelles (R)Evolution pour la Psychologie du Travail et des
Organisations ?

(retransmission vidéo)

José-Maria PEIRO

18:30 Cocktail de bienvenue

COURS LEYTEIRE



MARDI 10 JUILLET

08:30 - 09:00 Accueil

09:00 - 10:30 Symposium Carrière et nouvelles Carrières : Âge, rapport à l'âge et rapport au travail et au parcours professionnel

Salle Hugo

Présidents de séance : Even LOARER et Christian HELSON

Le mitan de vie : krisis et kairos dans les transitions identitaires professionnelles et personnelles

Christian HESLON

Comparaison intergénérationnelle de la gestion de fin de carrière avant le passage à la retraite

Emilie LESSARD

Age subjectif et conduite d'orientation professionnelle chez l'adulte

Sophie TRIPON

Rester compétent et mobile jusqu'à la retraite ? Importance des représentations de soi et de l'organisation du travail

Even LOARER

09:00 - 10:30 Symposium Santé organisationnelle : trajectoires actuelles et émergentes dans la compréhension de l'individu au travail

Salle Mallarmé

Présidents de séance : Thomas AUBIN et Marie MALO

Déterminants organisationnels de la santé psychologique et physique : une revue systématique de méta-analyses

Yanick PROVOST SAVARD, Guylaine LANDRY, David Emmanuel HATIER, Adélaïde VAUTIER, Patrice DANEAU et Dominique TESSIER

Les professeurs d'université : Une population à risque de problèmes de santé psychologique?

Stéphanie ALLARD, Leïla BENABDALLAH, Jean BOUCHARD et Véronique DAGENAI-DESMARAI

Le fonctionnement de l'individu dans l'organisation : point de vue d'experts praticiens en santé organisationnelle

Marie-Pier BOIVIN et Marie MALO

Prendre le pouls de l'adaptation : cartographie des mesures des stratégies de coping

Thomas AUBIN et Marie MALO

09:00 - 10:30 Symposium La déviance constructive, un comportement en plein essor théorique : Présentation de l'avancée française dans l'étude de construit relié à la déviance

Salle Rimbaud

Présidents de séance : Guillaume DEPRez et Claire ALLAIN

Déterminants et liens avec l'épuisement professionnel des comportements de déviance - constructive et destructive - en milieux organisationnels

Linda DHONDT et Anne-Marie VONTHRON

De la déviance au comportement de retrait organisationnel : Le rôle modérateur de l'obstruction organisationnelle perçue et de l'attitude déviante d'initiative

Guillaume DEPRez et Adalgisa BATTISTELLI

Aimer ou dévier ? Telle est la question. L'effet de l'engagement organisationnel affectif sur la déviance constructive modéré par la perception de climat

Claire ALLAIN, Adalgisa BATTISTELLI et Guillaume DEPRez

Etude exploratoire des comportements déviants positifs observés au sein d'un échantillon français

Mathilde BRIERE, Jeanne LE ROY et Olivier MEIER

09:00 - 10:30 Session orale Santé et travail : Risques psychosociaux

Salle La Fontaine

Président de séance : Philippe SARNIN

Projet pilote de repérage des facteurs de risques psychosociaux (RPS) chez les médecins seniors du pôle d'activité médicale pédiatrique d'un centre hospitalier universitaire (CHU)

Marie-Agnes DENIS, Fabienne DUMETIER, Ghislaine POYARD-BERGER, Marie-Michèle MANTHA-BELISLE et Michel VEZINA

Stress et facteurs psychosociaux en milieux professionnels (cas d'une entreprise d'extraction minière dans le Haut Katanga)

Cléophas KALUMBA ILUNGA, Abdon MUKALAY, Balthazar NGOY-FIAMA BITAMBILE et Benjamin KABYLA ILUNGA

Les Effets du Travail Temporaire en Question : Revue de la littérature académique et perspectives de recherche

Clément PARMENTIER et Florent LHEUREUX

La gestion du risque associée à la fatigue en médecine d'urgence

Pierre BÉRASTÉGUI, Alexandre GHUYSEN et Anne-Sophie NYSSSEN

09:00 - 10:30 Session orale Sécurité, conduites et accidents

Salle Prévert

Président de séance : Rémi KOUABENAN

Risques et Sécurité dans la conduite de bus : une question de genre ?

Christine LAGABRIELLE, Sandrine CROITY-BELZ, Isabelle FAURIE et Saïd BENSALÉM

Climat de sécurité et explications causales des accidents de travail

Robert NGUEUTSA et Sabrina ROUAT

Explications des causes d'accidents routiers chez les usagers de la route marocains

Mohamed BOUA, Dongo Rémi KOUABENAN, Abdelkarim BELHAJ et Jamal ELOUFA

Conduite à risque et perception causale chez les chauffeurs professionnels dans l'espace routier urbain marocain.

Abdelkarim BELHAJ

09:00 - 10:30 Session orale Rapports Vie de Travail - Vie Hors Travail

Salle Appolinaire

Président de séance : Jacques POUYAUD



Rapports au travail et parcours de vie dans la transition Université-Emploi

Jean-Luc MEGEMONT, Nicolas VISIERE, Jacques POUYAUD, Alexis LE BLANC, Violette HAJJAR, Christine MARTIN et Marie-Pierre CAZALS

Rôle des motivations intrinsèques dans la gestion du temps et de l'interface vie professionnelle/vie privée chez les universitaires français

Marion INIGO et Éric RAUFASTE

Femmes chefs d'entreprises et articulation des activités de travail des sphères familiale et entrepreneuriale

Louise ST-ARNAUD et Émilie GIGUÈRE

Rôle modérateur des stratégies d'organisation et de la fatigue sur l'impact des horaires de travail sur l'équilibre vie de travail - vie hors travail

Marie TATHAM, Carla MENENDEZ et Nadine CASCINO

09:00 - 10:30 Session orale Carrières, Chômage et Transitions

Salle France

Présidente de séance : Murielle NTSAME SIMA

Comment rendre compte du mal-être des chômeurs : Une analyse combinant perspective individuelle et intergroupe

Selma SEGHOUAT et David BOURGUIGNON

Normativité, créativité et processus de santé : une étude exploratoire auprès de chômeurs investis dans des associations.

Amandine CIMIER, Virginie ALTHAUS, Dominique LHUILIER et Ingrid BANOVIC

Succès de carrière des psychologues de l'accompagnement professionnel : Effets organisationnel, social et/ou individuels ?

Eric DOSE, Pascale DESRUMAUX, Jean-Luc BERNAUD et Murielle NTSAME SIMA

Etude exploratoire sur les ressources psychologiques et l'adaptabilité de carrière chez les jeunes diplômés en transition université-emploi.

Samia BEN YOUSSEF MNIF, Jean-Luc BERNAUD et Nouredine KRIDIS

Le choix de carrière des adolescents et des adultes en émergence : corrélats personnels, familiaux et relationnelles

Yvan LUSSIER et Myriam GAUVREAU

10:30 - 11:00 Pause café

11:00 - 12:30 Symposium Améliorer la gestion du changement dans les organisations : vers de nouvelles connaissances, stratégies et expériences

Salle Hugo

Présidents de séance : Nathalie LEMIEUX et Martin LAUZIER

Plein feu sur la phase de l'éveil : une analyse rétrospective et prospective de sa raison d'être, ses conditions déterminantes et ses effets sur les destinataires d'un changement

Dorra ANNABI, Martin LAUZIER, Benjamin LAFRENIÈRE-CARRIER et Louis Mbani ATANGANA

Changer en mode agile pour mieux répondre aux nouveaux enjeux de la transformation continue des organisations

Isabelle VANDANGEON-DERUMEZ et David AUTISSIER

Changer la culture par l'établissement d'un nouveau profil de valeurs organisationnelles : le cas d'une organisation du secteur municipal au Québec

Murielle LABERGE, Martin LAUZIER et André DURIVAGE

Comprendre les résultats des études en gestion du changement sans savoir ce qui a changé : regard critique sur les études publiées depuis les années 2000

Véra-Line MONTREUIL, Caroline NICOLAS, Martin LAUZIER et Nathalie LEMIEUX

11:00 - 12:30 Symposium Santé organisationnelle : bien-être et performance dans un contexte innovant

Salle Mallarmé

Présidents de séance : Jean-Sébastien BOUDRIAS et Philippe DUBREUIL

Efficacité et bien-être psychologique des équipes de travail dans un monde interconnecté

Justine DIMA et Marie-Hélène ROBERGE

Les mécanismes expliquant les effets de la compassion envers soi sur l'épanouissement et l'innovation au travail : Une étude multi-niveaux

Jade-Isis LEFEBVRE, Francesco MONTANI, François COURCY et Véronique DAGENAIS-DESMARAIS

Le travail du savoir : sa mesure et ses relations avec le bien-être et l'innovation

Vincent ROBERGE, Jean-Sébastien BOUDRIAS, Léandre Alexis CHÉNARD POIRIER, Christian VANDENBERGHE et Francesco MONTANI

Bien-être au travail et performance proactive : comment le leadership habilitant favorise-t-il ce lien dans le contexte du travail du savoir?

Jean-Sébastien BOUDRIAS, Francesco MONTANI et Christian VANDENBERGHE

11:00 - 12:30 Session orale Violences et Santé au Travail

Salle Rimbaud

Présidente de séance : Pascale DESRUMAUX

Effets du harcèlement moral au travail sur la santé psychologique des témoins de ce harcèlement : rôle médiateur des comportements prosociaux et des émotions.

Joséphine Pascale ADA MANGA, Marcel LOUREL et Pascale DESRUMAUX

Quand David contre Goliath s'inverse : un cas du harcèlement psychologique (HP) vertical ascendant dans le milieu policier.

Genevieve HERVIEUX, Pascale L. DENIS, Benoit CHERRE et Nathalie LEMIEUX

Mesures d'une forme particulière de violences, les atteintes à l'activité de travail.

Adeline RAYMOND et Sylvie CROMER

Croyances de contrôle et stratégies d'adaptation Etude auprès des fonctionnaires de l'Académie de L'Education et de la Formation

Adnane ETTOUZANI et Adil GHAZALI

11:00 - 12:30 Session orale Bien-être, mal-être et risques

Salle La Fontaine

Présidente de séance : Brigitte ALMUDEVER

Autogestion des troubles anxieux et dépressifs en milieu de travail : résultats d'une étude Delphi auprès de 3 panels d'experts

Sophie MEUNIER, Camille ROBERGE, Janie HOULE et Simon COULOMBE

Etude des facteurs de bien-être et d'épuisement professionnel chez les infirmiers exerçant au Centre Hospitalier Avicenne de Rabat (Maroc)

Ahmed KHAOUDI et Abdelkarim BELHAJ

Le rôle médiateur de l'expérience d'émotions négatives et de la confiance intragroupe dans la relation entre les conflits liés à la tâche et les conflits relationnels

Laetitia LAROUCHE, Gabriel POULIOT, François COURCY et Jacinthe DOUESNARD

Représentations et stratégies de gestion du risque professionnel : l'exemple des hommes et des femmes chauffeurs routiers

Sandrine CROITY-BELZ, Evelyne AURIAC, Brigitte ALMUDEVER, Christine LAGABRIELLE et Isabelle FAURIE

11:00 - 12:30 Session orale Rapports Vie professionnelle et Vie Familiale

Salle Prévert

Président de séance : Jean-Luc MEGEMONT

Le burnout expliqué par la gestion des frontières de vie professionnelle et privée ?

Catherine HELLEMANS, Loïc HOTERMANS et Edith GALY

Relations entre les conflits travail-famille, le nombre d'enfant(s), le nombre d'heures de travail et le soutien du conjoint.

Isabelle LESSARD, Audrey BRASSARD, Yvan LUSSIER et Philippe LONGPRÉ

La satisfaction professionnelle comme antécédent du conflit travail-famille chez des marins célibataires géographiques

Frédérique GROS, Marcel LOUREL et Benoît DELACOUR

Les facteurs de changement dans les modèles d'articulation des domaines de vie

Wafa EL WAFI, Eric BRANGIER et Férid ZADDEM

11:00 - 12:30 Session orale Parcours professionnels, Transitions

Salle Appolinaire

Président de séance : David BOURGUIGNON

Les parcours de vie des femmes cadres: comprendre les transitions à partir des expériences subjectives au travail

Emilie GIGUÈRE et Louise ST-ARNAUD

Des parcours professionnels sous conditions: le cas des oenologues "hérités" en Champagne

Emmanuelle LECLERCQ

Etude exploratoire : examen des attentes des étudiants partant en mobilité internationale

Valentina DOLCE, Chiara GHISLIERI et Sophie WODOCIAG

Reprendre des études à l'université : dynamiques de prise de décision, dynamiques transitionnelles et soutien social perçu

Isabelle SOIDET et Justine RAUSSIN

12:30 - 14:00 Déjeuner

14:00 - 15:30 Symposium Les leviers de l'apprentissage et du transfert d'apprentissage en contexte organisationnel

Salle Hugo

Présidents de séance : Nathalie DELOBBE et Martin LAUZIER

La prévention des rechutes comme solution au problème du transfert : un examen approfondi basé sur une recension systématique des écrits

Benjamin LAFRENIÈRE-CARRIER et Martin LAUZIER

Vers une meilleure compréhension des rapports existant entre deux formes de soutien (anticipé/perçu) et leurs effets sur différentes façons de mesurer le transfert des apprentissages

Geneviève SCHOEB, Martin LAUZIER et François COURCY

Le climat de sécurité psychologique comme facteur d'apprentissage en équipe : étude préliminaire en contexte académique

Nathalie DELOBBE, Cécilia MORNATA et Maud LEBRUN

Apprendre en formation pour mieux apprendre en situation de travail : le cas d'un dispositif de formation en contexte d'urgence humanitaire

Cécilia MORNATA, Etienne BOURGEOIS, Nathalie DELOBBE et Véronique GUILLERMOT

14:00 - 15:30 Symposium Santé organisationnelle : nouvelles perspectives sur les ressources, la santé et les comportements au travail

Salle Mallarmé

Présidents de séance : Francesco MONTANI et François COURCY

Présence attentive et intention de quitter : portrait de la documentation scientifique

Anne DUMONT-LÉVESQUE, Gabrielle BEAUDRY, Sarah PROVOST, Thomas AUBIN et Marie MALO

L'effet modérateur de la présence attentive sur la relation curvilinéaire indirecte entre la surcharge de rôle, l'engagement au travail et le comportement innovant

Christian VANDENBERGHE, Francesco MONTANI et François COURCY

Se réaliser pleinement : tour d'horizon des antécédents de l'épanouissement au travail

Corinne TALBOT, Thomas AUBIN et Marie MALO

Lien entre le bien-être et la proactivité : le soutien organisationnel à l'innovation est-il nécessaire ?

Annabelle COURNOYER, Jean-Sébastien BOUDRIAS, Francesco MONTANI et Christian VANDENBERGHE

14:00 - 15:30 Symposium Changer les espaces de travail: quels enjeux pour l'activité, le développement des compétences et les collectifs de travail ?

Salle Rimbaud

Présidentes de séance : Maria IANEVA et Nadia HEDDAD

Le changement d'espace de travail : une occasion pour repenser le travail ?

Maria IANEVA

(R)Evolution de la formation dans le milieu nucléaire : l'espace d'activité un outil d'apprentissage ?

Raluca CIOBANU et Stéphanie VIOLLON

L'espace de l'activité

Nadia HEDDAD

La qualité du travail : une question d'espace ?

Jean-Luc TOMÁS

14:00 - 15:30 Session orale Santé psychologique des travailleurs

Salle La Fontaine

Présidente de séance : Nadine CASCINO

La santé psychologique des artisans

Philippe SARNIN et Claudine BERGER

La part de l'individu et de l'organisation dans les problèmes de santé mentale au travail : une étude dans les secteurs de la santé et de l'éducation au Québec

Angelo SOARES

Pénibilité perçue et santé au travail des intervenants à domicile

Virginie DODELER, Estelle MICHINOV et Géraldine ROUXEL

Les pratiques d'intervention en matière de prévention des risques psychosociaux : le point de vue des acteurs

Sabrina ROUAT et Robert NGUEUTSA

14:00 - 15:30 Session orale Formations et apprentissages

Salle Prévert

Présidente de séance : Emilie VAYRE

Étude du potentiel du test de jugement situationnel en contexte de formation : une revue systématique de la littérature



Anne-Michèle DELOBBE, Chantale JEANRIE et Martin LAUZIER

Implication de mentors dans un dispositif de simulation pour la formation initiale de policiers : quelle conception de la formation en cours d'usage et quels effets sur l'activité des aspirants-policiers ?

Laurie-Anna DUBOIS et Agnès VAN DAELE

Transition des postures professionnelles chez les stagiaires de l'administration pédagogique

Abdelilah CHARYATE

Le coaching rationnel pour accompagner des gestionnaires dans le développement de leur résilience : une étude de cas multiple

Émilie YERGEAU, Philippe LONGPRÉ et Pasquale ROBERGE

14:00 - 15:30 Session orale Biases de jugement dans le recrutement

Salle Appolinaire

Président de séance : Dirk STEINER

Juger la recrutabilité des candidats : Quels effets des stéréotypes en fonction des types de postes

Orchidée DOUDY-MICHEZ, Areni AKELIAN et Sabine POHL

Recrutement : effets du stéréotype de beauté, de la norme d'internalité, du genre et de l'aptitude sur les classements en fonction du type hiérarchique et sexuel du poste

Ida Princiat MOUGHOGHA, Pascale DESRUMAUX, Sabine DE BOSSCHER et Véronique LEONI

La gestion d'une situation embarrassante lors d'un entretien de recrutement : effet des tactiques assertives et défensives sur l'évaluation du recruteur.

Marie-France AGNOLETTI et Kathy CARRARA

CV anonyme : le jugement des candidats

Alain LACROUX et Christelle MARTIN-LACROUX

14:00 - 15:30 Session orale Technologies et Vie professionnelle ou privée

Salle France

Président de séance : Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON

Les effets des nouvelles technologies à une fin professionnelle sur l'équilibre Travail - Famille : une étude

comparative franco-italienne

Sophie WODOCIAG, Monica MOLINO, Jean-Yves CAUSER et Chiara GHISLIERI

Technologies, perméabilité des sphères de vie et détresse psychologique au travail : quels enjeux pour les avocats québécois ?

Nathalie CADIEUX

Enjeux et impacts de la connexion au travail et régulations individuelles et collectives

Ophélie MORAND, Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON, Béatrice CAHOUR et Vincent GROSJEAN

L'usage volontaire et situé du smartphone personnel en contexte professionnel : un outil au service de l'utilisateur électrique dans des tâches de dépannage

Nicolas PARATORE

14:00 - 15:30 Session orale Facteurs influençant le travail en équipe

Salle De Heredia

Président de séance : Patrick GILBERT

Le système de mémoire transactive et l'innovation d'équipe : L'effet modérateur de la diversité dans un contexte militaire

Jorge VELILLA GUARDELA, Carlo ODOARDI, Adalgisa BATTISTELLI et Mirko ANTINO

Considérations sur les faultlines: le rôle de la pleine conscience sur le niveau d'affection négative dans l'équipe et la mémoire transactive

Paula RUIZ-ZORILLA, Gerardo MONTES-MAROTO, Mirko ANTINO, Alfredo RODRIGUEZ-MUNOS et Francisco GIL

Le travail d'équipe au bloc opératoire : Les relations entre la familiarité d'équipe et les interruptions de tâche

Estelle MICHINOV, Pierre-Louis HENAU, Julie ROCHAT, Brivael HEMON, Laurent RIFFAUD et Pierre JANNIN

Développement du travail collaboratif médiatisé : freins et leviers d'action

Tamari GAMKRELIDZE, Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON et Didier GIRARDET

15:30 - 16:00 Pause café



16:00 - 17:30 Symposium Travail émotionnel et santé des salariés

Salle Hugo

Présidentes de séance : Marie ANDELA et Sabine POHL

Travail émotionnel, burnout et engagement. L'effet médiateur de la dissonance émotionnelle

Didier TRUCHOT et M. WESTER

L'effet de la dissonance émotionnelle sur le bien-être au travail : le rôle des stratégies de régulation émotionnelle

Abdelhamid DJEDIAT, Adalgisa BATTISTELLI et Sabine POLH

Stresseurs organisationnels et dissonance émotionnelle : leur impact sur les troubles somatiques des soignants

Marie ANDELA

Impact de la dissonance émotionnelle sur le bien-être du travailleur : le rôle du support émotionnel du supérieur

Sabine POLH, Abdel DJEDIAT et Adalgisa BATTISTELLI

16:00 - 17:30 Symposium Santé organisationnelle : applications empiriques de la théorie de l'attachement et du modèle tripartite de la régulation affective

Salle Mallarmé

Présidentes de séance : Marie MALO et Marie-Hélène GILBERT

Comment mesurer l'attachement au travail? Appui à la conceptualisation bidimensionnelle

Marie MALO, Véronique LACHANCE et Marie-Hélène GILBERT

Attachement rime-t-il avec comportements de citoyenneté organisationnelle?

Sarah PROVOST, Gabrielle BEAUDRY, Anne DUMONT-LÉVESQUE et Marie MALO

Quand l'attachement occupe une place singulière dans l'explication du bien-être psychologique au travail

Véronique LACHANCE et Marie MALO

Promouvoir le bien-être des innovateurs : le rôle du sentiment de sécurité sociale et de la compassion

au travail

Francesco MONTANI, François COURCY et Véronique DAGENAIS-DESMARAIS

16:00 - 17:30 Session orale Bien-être au travail : Rôle des contraintes et ressources organisationnelles

Salle La Fontaine

Président de séance : Dongo Rémi KOUABENAN

Apprentissage au travail : le cas des intervenants en prévention de risques professionnels et l'acquisition de nouveaux savoir-faire dans la prévention des risques psychosociaux à partir des contraintes institutionnelles

Carmina SANTAMARIA et Bénédicte GENDRON

Bien-être et détresse psychologique au travail : rôle des ressources organisationnelles et personnelles

Soufian AZOUAGHE, Dongo Rémi KOUABENAN et Abdelkarim BELHAJ

Stresseurs du travail et dépression des travailleurs: le rôle modérateur des traits de personnalité

Annick PARENT-LAMARCHE et Alain MARCHAND

Effets de facteurs individuels et situationnels sur la charge mentale de travail et la satisfaction professionnelle des enseignants

Edith GALY

16:00 - 17:30 Session orale Formations, développement personnel et transfert des apprentissages

Salle Prévert

Président de séance : Michel SYLIN

Facteurs relationnels et psychologiques affectant la participation aux examens et la réussite d'adultes inscrits en formation universitaire en ligne

Emilie VAYRE et Anne-Marie VONTHRON

Retombées multidimensionnelles d'un programme de formation continue en ligne dans la vie (professionnelle et personnelle) de travailleurs en petite enfance

Claire MOREAU, Nicole ROYER et Chantal ROYER

L'engagement dans la vie associative : gage de développement personnel et interpersonnel des étudiant.e.s ?

Marie CHEDRU et Jérôme COLIN

Le transfert de la socialisation organisationnelle durant l'entrée en fonction : une analyse par la gestion des paradoxes

Jamal BEN MANSOUR et Roland FOUCHER

La perception de changement organisationnel : Cas de L'office national des chemins de fer Maroc

Mariam ANOUNE et Youssef SADIK

16:00 - 17:30 Session orale Prédicteurs des performances au travail

Salle Appolinaire

Présidente de séance : Sabrina ROUAT

L'effet de la situation sur la prédiction des comportements au travail : recension de la littérature scientifique

Sarah LEBLANC et Philippe LONGPRÉ

L'utilisation des réseaux sociaux en sélection du personnel : qu'en savons-nous exactement ?

Marie-Ève LEBEUF, Justine ROBITAILLE, Camille SAUCIER-BARITEAU, Camille BOURGELAS et Philippe LONGPRÉ

Quand le facteur Conscience prédit la performance : l'apport des phases d'apprentissage

Éliane BERGERON et Pascale L. DENIS

Différentiation de la structure de la personnalité selon le niveau d'aptitude cognitive générale

Alina N. STAMATE, Pascale L. DENIS et Maude GUILMETTE

16:00 - 17:30 Session orale Expérience utilisateurs des TIC

Salle France

Présidente de séance : Cécile VAN DE LEEMPUT

Expérience utilisateur et influence sociale : étude de l'influence des pairs et des enseignants sur

l'appréciation subjective des technologies en usage universitaire

Jan VAN DER LINDEN, Franck AMADIEU et Cécile VAN DE LEEMPUT

Etude de l'utilisation de nouveaux formats de procédures incluant des informations visuelles dans le domaine de la maintenance

Emma CIPPELETTI, Dongo Rémi KOUABENAN et Aurélie LANDRY

Effets du contexte socio-technique sur les conditions d'acceptation d'un outil technique par des salariés seniors

Florence CROS, Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON et Bruno CUVILLIER

16:00 - 17:30 Session orale Facteurs organisationnels et créativité

Salle De Heredia

Présidente de séance : Florence STINGLHAMBER

La contribution des employés envers la santé organisationnelle

Patrice DANEAU et France ST-HILAIRE

Quand l'objet construit une trajectoire entrepreneuriale

Irène POIDI, Jacqueline VACHERAND-REVEL et Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON

Culture et créativité dans les organisations

Ana CAMARGO

16:00 - 17:30 Incubateur Du modèle du salariat classique aux nouvelles formes d'emploi : enjeux identitaires du travailleur contemporain

Salle Rimbaud

Présidente de séance : Cindy FELIO

Modérateurs : Jean-Yves OTTMANN, Élodie CHEVALLIER et Antoine MONCHECOURT

ATTENTION MARDI 10 JUILLET SOIR

Soirée de Gala: <http://www.aiptlf2018.fr/inscription/fr/programme/consulter-le-programme/12>

MERCREDI 11 JUILLET

08:30 - 09:00 Accueil

09:00 - 10:30 Symposium Étude des facteurs de protection individuels des dirigeants d'établissement scolaire québécois

Salle Hugo

Président de séance : Simon GRENIER

La résilience chez les dirigeants d'établissement scolaire : Vérification des propriétés métriques de l'Échelle de hardiesse-résilience (EHR)

Leila BENABDALLAH, Inès FIZAZI et Simon GRENIER

Favoriser la compétence perçue des directeurs d'établissement scolaires : Comment y parvenir?

Inès FIZAZI, Leila BENABDALLAH et Simon GRENIER

Difficulté de régulation émotionnelle et détresse psychologique : Quel rôle joue la résilience pour protéger les dirigeants d'établissement scolaire?

Simon GRENIER, Michel ST-GERMAIN et Luc BRUNET

Effet médiateur de la satisfaction des besoins psychologiques sur la relation entre le climat de travail et l'émission de comportements inadaptés dans le milieu scolaire

Vincent DOLAN, Carole SÉNÉCHAL et Luc BRUNET

09:00 - 10:30 Symposium Exploration des facettes du traitement organisationnel dans la construction de la relation employé-employeur

Salle Mallarmé

Président de séance : Florence STINGLHAMBER

Perceptions de différents types de soutien social au travail : une analyse centrée sur l'individu

Gaëtane CAESENS, Nicolas GILLET, Alexandre J.S. MORIN, Simon A. HOULE et Florence STINGLHAMBER

La formation comme objet d'échange social dans la relation entre employé et employeur

Isabelle BOSSET, Nathalie DELOBBE et Etienne BOURGEOIS

Les effets du climat de sécurité psychosociale sur la santé psychologique, les attitudes et les comportements des salariés

Tiphaine HUYGHEBAERT, Nicolas GILLET, Fadi-Joseph LAHIANI et Evelyne FOUQUEREAU

Supervision abusive et déshumanisation organisationnelle

Nathan NGUYEN, Gaëtane CAESENS et Florence STINGLEHAMBER

09:00 - 10:30 Symposium Utilité sociale de la recherche en PTO : quelle(s) épistémologie(s) pour quelles contributions à la société ?

Salle Rimbaud

Présidents de séance : Davy CASTEL et Hélène VAN COMPERNOL

Interroger le lien entre Recherche et Intervention en Psychologie du Travail et des Organisations au prisme de la Psychologie critique

Brigitte ALMUDEVER et Isabelle FAURIE

L'utilité sociale de la recherche en PTO : Eléments d'éclairage à partir d'une recherche en clinique de l'activité

Yvon MIOSSEC

Recherche et processus de réflexivité chez les sujets : questionnements issus de l'étude des émotions lors des périodes de transitions professionnelles

Sophie THIBAUVILLE, Davy CASTEL et Gérard VALLÉRY

La recherche scientifique : révélatrice ou créatrice ? De l'étude à la fabrication du réel

Michel SYLIN, Jan LEYSEN et Pablo ALONSO PENA

09:00 - 10:30 Symposium Enjeux de performance au sein des organisations publiques et privées : examen de certains leviers qui permettent de produire les effets souhaités

Salle La Fontaine

Présidentes de séance : Roxane MEILLEUR et Marie MALO

La performance en emploi : validation francophone de l'échelle de Williams et Anderson

Anne-Marie PAIEMENT, Marie MALO et Marie-Hélène GILBERT

Antécédents de l'efficacité du coaching : satisfaction des trois besoins psychologiques et soutien managérial

Irène SAMSON et Marie MALO

L'attachement au travail et le sentiment d'efficacité personnelle du coaché : l'effet médiateur de l'alliance de travail en contexte de coaching

Julie-Andrée GIRARD et Marie MALO

La participation citoyenne en logement social comme levier à la performance organisationnelle : les effets de quatre dimensions culturelles

Roxane MEILLEUR, Jeannette LEBLANC et Paul MORIN

09:00 - 10:30 Session orale Qualité de vie au travail

Salle Prévert

Présidente de séance : Edith GALY

Fatigue, motivation et fonctionnement du personnel infirmier en début de carrière : qu'en est-il du rôle du soutien à l'autonomie du supérieur immédiat ?

Stéphanie AUSTIN, Claude FERNET, Sophie DROUIN ROUSSEAU, Frédérique TREMBLAY et Sue-Hélène LABONTÉ

La relation entre les interruptions de tâches et le pouvoir d'agir et les conséquences sur la performance et la qualité de vie au travail

Olivier LHOSPITAL, Alain GARRIGOU et Christine LAGABRIELLE

Relations entre le Management de la Qualité Totale et la Qualité de Vie au Travail : Cas du secteur tertiaire

Bouhafs MEBARKI et Mohammed EL AMINE AHMED FOUATIH

Les plaintes de la serveuse automate : questions méthodologiques.

Marie-Ève GIROUX et Angelo SOARES



09:00 - 10:30 Session orale Changements organisationnels

Salle Appolinaire

Président de séance : Pascal TISSERANT

L'entreprise « libérée » : Les ingrédients psycho-sociaux d'un changement organisationnel.

Patrick GILBERT, Nathalie RAULET-CROSET et Anne-Charlotte TEGLBORG

Entreprises libérées : (R)évolution participative profitable pour l'entreprise ? Le rôle central d'une participation adéquate.

Sarah FARBOS et Vincent ANGEL

Le Modèle d'Acculturation de Fusion Organisationnelle (MAFO) : proposition d'analyse psycho-sociale des fusions et restructurations dans les organisations au moyen des variables de catégorisations sociales du travail sur la mise en place des politiques

Clémence LÈBRE, Pascal TISSERANT et René BERNARDI

Nouveaux modes d'organisation : freins et facilitateurs dans l'implantation d'une culture de coopération

Élodie CHEVALLIER et Jean-Claude COALLIER

09:00 - 10:30 Session orale Diversité du personnel et parcours professionnels

Salle France

Présidente de séance : Sandrine CROITY BELZ

Politiques de diversité au sein des Universités francophones de Belgique

Caroline CLOSON, Valerie DE COCK et Sara AGUIRRE-SANCHEZ-BEATO

Le développement de la socialisation et l'implication organisationnelles chez les apprentis ingénieurs des industries technologiques en France

El Hassane BOUDRISS

Femmes dirigeantes à l'aune du management au féminin Participation au changement de la face des organisations marocaines

Amale CHELLABI

09:00 - 10:30 Session orale Nouveaux outils de mesure

Salle De Heredia

Président de séance : Jean-Sébastien BOUDRIAS

Analyser les effets de la complexité des systèmes professionnels mouvants via l'usage de cartes projectives

Elsa LANEYRIE, Sabrina ROUAT et Marc Eric BOBILLIER CHAUMON

Élaboration et validation d'une échelle mesurant les croyances des dirigeants d'entreprise en matière de formation du personnel

Roland FOUCHER, Jamal BEN MANSOUR, Renée MICHAUD et Denis MORIN

La création d'une version francophone de l'inventaire de personnalité IPIP-HPI : résultats préliminaires.

Sarah BEAUDOIN, Jasmine BÉDARD, Laurie FOISY, Stéphanie HAMELIN, Audrey ST-LAURENT et Philippe LONGPRÉ

10:30 - 11:00 Pause café

11:00 - 12:30 Symposium Harcèlement moral, soutiens, santé psychologique, détresse, intention de quitter

Salle Hugo

Présidents de séance : Pascale DESRUMAUX et Christine JEOFFRION

Identifier le harcèlement moral et les effets pour la santé mentale

Angelo SOARES

Effet du HMT sur la détresse psychologique et l'engagement affectif : la frustration des besoins psychologique comme mécanisme explicatif

Pascal MALOLA et Pascale DESRUMAUX

Harcèlement moral et manque de soutien des collègues et de la hiérarchie... Se soumettre ou se démettre ? des besoins frustrés à l'intention de quitter

Pascale DESRUMAUX, Eric DOSE, Pascal MALOLA et Nathalie LEROY

Expliquer le harcèlement moral au travail par une approche systémique et communicationnelle

Christine JEOFFRION, Rim ZID et Pascale DESRUMAUX

11:00 - 12:30 Symposium professionnel Retour d'une expérience franco-québécoise de recherches universités-communautés : 1998-2018

Salle Mallarmé

Présidents de séance : Pierre DESCHÊNES et Martine JAUVERT-GALY

11:00 - 12:30 Symposium Santé organisationnelle : analyse des mécanismes impliqués entre engagement et performance au travail

Salle Rimbaud

Présidents de séance : Yanick PROVOST SAVARD et Jean-Sébastien BOUDRIAS

L'effet délétère du désengagement psychologique des employés sur la performance : le leadership d'habilitation serait-il en mesure de modérer cet effet ?

Viviane MASCIOTRA, Jean-Sébastien BOUDRIAS et Christian VANDENBERGHE

Est-ce que le bien-être prédit l'engagement organisationnel différemment selon le degré de spécialisation de l'emploi ?

Raphaëlle MARCOUX, Jean-Sébastien BOUDRIAS et Christian VANDENBERGHE

L'attachement et la performance de tâche font-ils bon ménage ?

Gabrielle BEAUDRY, Sarah PROVOST, Anne DUMONT-LÉVESQUE et Marie MALO

Et si Bowlby nous observait au travail ? L'effet médiateur du bien-être psychologique au travail sur la relation entre l'attachement et les comportements de citoyenneté organisationnelle

Joanie DUBÉ et Marie MALO

11:00 - 12:30 Session orale Bien-être au travail

Salle Prévert

Présidente de séance : Catherine HELLEMANS

Bien-être versus mal-être au travail des intervenants en milieux de protection de l'enfant en difficulté au Vietnam

Hanh-Lien NGUYEN, Raymond DUPUY et Thu-Huong TRAN



Bien-être au travail et performances organisationnelles dans le secteur postal

Geoffroy DOUILLIÉ et Agnès VAN DAELE

Les forces de caractère comme levier favorisant le bien-être subjectif et le rendement des employés

Laurie GALARDO et Véronique DAGENAI-DESMARAIS

11:00 - 12:30 Session orale Changements organisationnels ou environnementaux

Salle Appolinaire

Président de séance : Alain LACROUX

Contre l'historique négatif en gestion du changement par l'effet médiateur des préoccupations sur les réactions au changement

Céline BAREIL et Kevin J. JOHNSON

Processus d'adaptation lors des périodes de stabilisation et de consolidation dans un changement organisationnel

Marie LALANCETTE, Céline BAREIL et Claude FORTIN

Impact de l'innovativité sur la prédiction de l'acceptabilité d'innovations urbaines

Florian LOESER

Comprendre le nouveau rôle de Partenaire ressources humaines dans le domaine de la santé au Québec à la lumière du modèle d'Ulrich

Pascale L. DENIS et Katherine BELLEMARE

11:00 - 12:30 Session orale Discriminations et violences sexuelles

Salle France

Président de séance : Vincent ANGEL

Discriminations perçues au sein de l'organisation par ses usagers : le cas des étudiant.e.s de l'Université de Lorraine

Pascal TISSERANT, Catherine HOUENOUHO, Joël KADDOUR, Jean-Luc KOP et Alexandra MASCIANTONIO

En finir avec le sexisme ? Une étude psychosociale des effets du contact et de la coopération des acteurs

Violette KERLEAUX et André NDOBO

Violences sexuelles au travail : mesure et perception

Sylvie CROMER et Adeline RAYMOND

11:00 - 12:30 Session orale Styles de Leadership

Salle De Heredia

Présidente de séance : Nathalie DELOBBE

Le leadership de l'officier influence-t-il la santé psychologique au travail des policiers?

Andrée-Ann DESCHÊNES, Marc DUSSAULT, Clémence EMERIAU-FARGES et Éric FRENETTE

Le rôle de la résilience dans la réaction au leadership laisser-faire

Gilles SIMARD, Clara RAICEA et Xavier PARENT-ROCHELEAU

Le fardeau des jeunes superviseurs : deux études sur les relations de supervision inversées en âge

Xavier PARENT-ROCHELEAU et Michel TREMBLAY

Vos courriels racontent-ils votre style de leadership ? Étude des effets des styles de courriels sur les perceptions au travail

Eric BRANGIER et Laura DOVERO

11:00 - 12:30 Table ronde Comprendre, analyser et prévenir les conflits dans les organisations

Salle La Fontaine

Présidente de séance : Marie-Pierre CAZALS

Le processus d'intervention en prévention et régulation des conflits.

Premier discutant : Jean-Paul BERGOUIGNAN

Comprendre les conflits au travail : une question de niveaux d'analyse

Second discutant : Aurélie AGOSTINI

12:30 - 14:00 Déjeuner

14:00 - 15:30 Symposium Améliorer notre compréhension du présentisme en explorant de nouveaux modèles, contextes de travail et conditions d'influence

Salle Hugo

Présidents de séance : Martin LAUZIER et Nathalie DELOBBE

La relation entre le présentisme et la satisfaction : un modèle de médiation modérée utilisant l'engagement au travail et le soutien organisationnel perçu

Karine CÔTÉ, Martin LAUZIER et Florence STINGHAMBER

Exigences du travail, santé et présentisme : une étude auprès d'ouvriers travailleurs de l'industrie lourde

Nicolas RAINERI et Nathalie DELOBBE

Présentisme volontaire ou involontaire : antécédents et conséquences

Nathalie DELOBBE, Nicolas RAINER et Martin LAUZIER

14:00 - 15:30 Symposium Le Genre dans le Leadership : Pensez Leader - Pensez Qui ?

Salle Mallarmé

Président de séance : Dirk STEINER

Rôle du sexe du leader sur les relations entre supérieur et subordonnés, sur la satisfaction au travail et sur l'intention de quitter un emploi

Julie MAGNE, Christine LAGABRIELLE et Marie-Line FELONNEAU

L'influence de la nature de la crise dans l'évaluation des caractéristiques du leadership

Victor MAIA, Laurent CAMBON et Dirk D. STEINER

Intention d'accéder à un poste de superviseur.e chez les futur.e.s diplômé.e.s de l'enseignement supérieur : Effets de l'identité de genre et de l'auto-efficacité dans le leadershipchez les futur.e.s diplômé.e.s de l'enseignement supérieur : Effets de l'i

Anne-Marie VONTHRON et Emilie VAYRE

Stéréotypes de genre et l'expression des émotions : pensez subordonné - pensez femme ?

Romain A. RAYMONDIE et Dirk D. STEINER

14:00 - 15:30 Symposium Santé psychologique, attitudes et comportements au travail dans des contextes diversifiés

Salle Rimbaud

Président de séance : Nicolas GILLET

Capital psychologique et intention entrepreneuriale : le rôle médiateur des attitudes à l'égard du dispositif entrepreneurial et des émotions

Séverine CHEVALIER, Evelyne FOUQUEREAU, Hélène COILLOT, Christine JEOFFRION et Frédéric CHOISAY

Congruence des valeurs, motivation au travail et bien-être des policiers en formation

Isabelle HUART, Nicolas GILLET, Dominique ODRY, Séverine CHEVALIER et Evelyne FOUQUEREAU

Motivation au travail, santé et performance des sapeurs-pompiers professionnels

Emilie SANDRIN, Nicolas GILLET, Dominique PORTENARD et Monique LELOUP

Attitudes envers la diversité culturelle, qualité de vie au travail et performance perçues

René MOKOUNKOLO, François COURCY, Séverine CHEVALIER, Nicolas GILLET et Evelyne FOUQUEREAU

14:00 - 15:30 Session orale Facteurs entravant la qualité de vie au travail

Salle Prévert

Présidente de séance : Isabelle SOIDET

Evaluation de l'impact de l'intensité du trafic et de la réorganisation des tours de service chez des contrôleurs aériens sur la qualité de vie au travail et hors travail

Nadine CASCINO et Claudine MELAN

La relation entre l'insécurité de l'emploi, la santé auto-perçue et la satisfaction de vie : modération par les stratégies de coping

GIUNCHI Marianna, Chiara GHISLIERI et Anne-Marie VONTRON

La pratique du droit au féminin : quels enjeux pour la santé psychologique au travail?

Martine GINGUES, Nathalie CADIEUX et Thomas AUBIN

Attachement non-sécurisant envers son équipe de travail : le soutien organisationnel offert aux équipes en tant que facteur de prévention

Camille FRANCOEUR-MARQUIS, Caroline AUBE et Vincent ROUSSEAU

14:00 - 15:30 Session orale Evaluation des compétences et des qualités professionnelles

Salle Appolinaire

Présidente de séance : Céline BAREIL

Analyse des compétences socio-communicatives en interaction : approche multimodale

Lucie CORMONS, Michel DUBOIS et Caroline POULET

Validation d'un test de jugement situationnel mesurant l'intégrité

Françoise BERTRAND et Benoit LOTHE

Développement des compétences des enseignants de niveau universitaire Outils d'auto-évaluation et de diagnostic professionnel

Nancy BRASSARD

L'apport des techniques de feedback sur la crédibilité du conseiller en évaluation du potentiel

Alexandre H. SUISSA, Jean-Sébastien BOUDRIAS et Simon TRUDEAU

14:00 - 15:30 Session orale Nature des relations au travail et leurs conséquences

Salle France

Président de séance : Marc OHANA

Pratiques de harcèlement psychologique exercées par le supérieur en milieu de travail : Perspectives de travailleurs

Daniel BLONDIN, Mélanie COUTURE, François COURCY et Marie ALDERSON

Quand la psychologie clinique permet de mieux comprendre les défis du consultant : lien entre l'orientation d'attachement du consultant et l'alliance de travail

Marie-Claude LALLIER BEAUDOIN, Francine ROY et Audrey BRASSARD

Évolution des pratiques et des compétences des personnels soignants dans les EHPAD avec un robot compagnon

Marie-Line CARRION-MARTINAUD, Marc-Éric BOBILLIER-CHAUMON et Nicolas BALTENNECK

Rôle des compétences politiques dans la prédiction de la satisfaction de carrière au-delà des effets des états affectifs et de la performance au travail : test d'un modèle de l'échange social au travail.

Anne RUDELLE ASTIE et Lionel DAGOT

14:00 - 15:30 Session orale Valeurs organisationnelles et activités collectives

Salle De Heredia

Présidente de séance : Estelle MICHINOV

Étude de l'appariement personne-organisation dans deux institutions financières publique et privée

Carole-Anne CAMIOT, André DURIVAGE et Renée MICHAUD

La satisfaction et l'appariement personne-organisation : quel groupe de référence doit-on utiliser pour mesurer les valeurs organisationnelles?

André DURIVAGE, Carole-Anne CAMIOT et Renée MICHAUD

Le cynisme en contexte de changements organisationnels

Andréanne NADEAU LECLERC et Nathalie LEMIEUX

Des moyens disponibles à la possibilité de les utiliser collectivement : enjeux psycho-socio-organisationnels de l'activité collective

Pauline CROUZAT et Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON

14:00 - 15:30 Table ronde Réunir deux solitudes en PTO : Une révolution est-elle nécessaire pour assurer notre survie ?

Salle La Fontaine

Président de séance : Simon GRENIER

L'articulation entre recherche et pratique en PTO à l'épreuve du terrain

Premier discutant : Agnès VAN DAELE

Le psychologue du travail et des organisations un professionnel particulier

Second discutant : Luc BRUNET

15:30 - 16:00 Pause café

16:00 - 17:30 Session POSTERS : Attitudes, motivations et valeurs au travail

Salle VROOM

Présidente de séance : Christine LAGABRIELLE

Engagement organisationnel et satisfaction au travail chez les enseignants du supérieur

Badji OUYI

L'impact du Flow l'état psychologique optimal sur la motivation la réussite au travail chez les employés de l'université d'Ouargla ALGERIE

Mansour BENZAH

Quand l'automédication devient une conduite dopante chez les travailleurs

Audrey MOCO-DAIJARDIN, Edith GALY et Bruno DAUVIER

Le coping proactif joue-t-il un rôle de médiateur dans le processus motivationnel du modèle Demandes-Ressources au travail ?

Géraldine ROUXEL

Étude longitudinale sur les déterminants du sentiment d'efficacité personnelle des enseignants : l'empreinte de la persuasion par autrui

Louise CLÉMENT et Claude FERNET

16:00 - 17:30 Session POSTERS : Ressources, risques professionnels et qualité de vie

Salle RIPON

Président de séance : Abdelkarim BELHAJ

Intervention participative sur la santé au travail dans l'aide à domicile

Marc SELLAPIN, Virginie DODELER et Estelle MICHINOV

Comment la charge de travail est-elle liée à l'épuisement émotionnel : une étude auprès des enseignants et des infirmiers

Murielle NTSAME SIMA

Stress et animaux sur le lieu de travail. Le cas du campus Paris Nanterre

Hanane BENJIB, Adrian WEAVER, Adeline ROZE et Liliane RIOUX

Dissonance cognitive et gestion du stress chez les téléconseillers

Adil GHAZALI, Adnane ETTOUZANI et Abderahman ZAKRITI

Gestion des incivilités envers les hôtes(ses) de caisse : Facteurs influençant l'émergence des incivilités et stratégies mobilisées

Margaux SANCHEZ

Mobbing au travail chez les chauffeurs des Taxis à Lubumbashi

Philippe KASONGO MALOBA TSHIKALAKA

Stratégies de coping des employés de Likasi vivant avec le virus d'immunodéficience humaine(VIH).

Toussaint MUSHID KAUR, Balthazar NGOY-FIAMA BITAMBILE, Alfred MULEKA NGINDO MUSOKE et Jacques KAMBULU NSHIMBA

16:00 - 17:30 Session POSTERS : Innovation, Transformation et Créativité individuelle et groupale

Salle SCHUMPETER

Présidente de séance : Adalgisa BATTISTELLI

Etude des préoccupations des employés face à l'introduction d'une nouvelle technologie dans l'organisation et types de comportements induits

Léa FREOUR, Paul FRAICHE, Léa THORET, Guillaume DEPPEZ et Adalgisa BATTISTELLI

Caractérisation de profils de forces et d'environnements de collègues de travail : Lien avec l'ambidextérité à l'innovation chez les professionnels.

Jean-Sébastien RICARD-ST-AUBIN, Gilles DUPUIS et Frédéric L. PHILIPPE

Le rôle de la préférence technologique sur la relation entre les comportements d'innovation et le bien-être psychologique au travail

Nicolas BAZINE, Marco PEÑA, Chloé ANDRIOT, Guillaume DEPPEZ et Adalgisa BATTISTELLI

Valeurs et comportements de citoyenneté organisationnelle. Une perspective comparative Algérie-

France

Samia MERABET, Liliane RIOUX et Hanane BENJIB

Habilitations psychologique et comportementale : Examen des liens différenciés par l'analyse des correspondances

François COURCY, Asma BAHAMYIROU, Bernard COLIN, Julie LEVESQUE-COTE, Francesco MONTANI, Amélie BOILARD et Geneviève ROBITAILLE

16:00 - 17:30 Session POSTERS : Diversité au travail et Ethique

Salle TRIANDIS

Présidente de séance : Marie-Pierre CAZALS

L'intégration en milieu professionnel de jeunes recrues d'orientation sexuelle minoritaire

Poyraz SAHIN et Isabelle ORLY-LOUIS

Stéréotypes de genre et leadership : l'importance des contextes culturels

Emmanuel WASSOUO et Elisabeth DOUTRE

Perception de responsabilité sociale de l'entreprise et implication affective organisationnelle : un modèle de médiation multiple

Marc OHANA, Khadija BOURAOU, Sonia BENSEMMANE et Marcello RUSSO

La perception des chercheuses et chercheurs sur l'excellence académique et son impact sur leurs carrières.

Valerie DE COCK, Caroline CLOSON et Sara AGUIRRE-SANCHEZ-BEATO,

Quel est l'impact de la congruence entre les valeurs du travailleur et de son organisation sur les comportements proactifs ?

Magali JEMINE, Audrey BABIC et Isabelle HANSEZ

16:00 - 17:30 Session POSTERS : Trajectoires de travail et Sphères de Vie

Salle CURIE

Président de séance : Yvon MIOSSEC

L'entrée à l'université, une transition comme les autres ?

Lucie BONNEFOY et Isabelle OLRY-LOUIS,

Quelles représentations du travail et de l'avenir pour les collégiens et les lycéens ?

Isabelle OLRY-LOUIS, Isabelle SOIDET et Jean-Louis TAVANI

Etude du sentiment de justice procédurale des modalités d'examen chez les étudiants à l'université

Guillaume GRONIER et Alexandre BAUDET

Facteurs impactant la conciliation des sphères de vie : l'exemple du télétravail chez les enseignants-chercheurs

Gwendoline LEFEVRE et Emilie LOUP-ESCANDE

La Simulation Rétrospective : la restitution de l'expérience émotionnelle et sociale d'un changement professionnel

Mathis CACHEUX, Marc-Éric BOBILLIER CHAUMON, Bruno CUVILLIER, Chiara LAI, Solène CLOT, Mylène ROCHER et Tamari GAMKRELIDZE

16:00 - 17:30 Session POSTERS : Conditions de travail, Evaluation et Management des hommes

Salle MAYO

Président de séance : Even LOARER

Enquête sur les procédures et étapes du recrutement dans les entreprises minières de l'Inter-land minier de l'ex Province du Katanga en République Démocratique du Congo

Mwanza KADIANDA et Balthazar NGOY- FIAMA

Comparaison de la satisfaction environnementale au travail des employés de bureau travaillant dans deux pays : la France et l'Italie

Éva MOFFAT et Hanane BENJIB



Style de supervision et expression de la consistance en milieu professionnel

Philippe SARRADE et Laurent AUZOULT

Analyse de la validité discriminante d'un outil diagnostique : étude d'un cas inter-groupal

Pablo ALONSO PENA, Jan LEYSEN, Michel SYLIN et Stephan VAN DEN BROUCKE

Etude des conditions d'usage et d'adoption d'une tablette tactile chez les agents d'accueil aéroportuaire

Sylvain LEDUC, Nina BARERA et Gérard VALLERY

18:00 - 19:30 ASSEMBLEE GENERALE DE L'AIPTLF

JEUDI 12 JUILLET

08:30 - 09:00 Accueil

09:00 - 10:30 Symposium L'intervention en santé au travail et sa visée transformatrice

Salle Hugo

Présidents de séance : Sabrina ROUAT et Yvon MIOSSEC

L'apport de la psychologie des émotions pour intervenir en santé au travail. Exemple de transformation dans une entreprise d'aide à domicile.

Corinne VAN DE WEERDT

De l'analyse d'un objet précis de l'activité à l'expérimentation de nouvelles modalités de travail : l'exemple d'une intervention dans un service de la propreté

Amélie SANDOVAL et Katia KOSTULSKI

Allier innovation et prévention de la souffrance psychique : proposition d'un dispositif d'innovation transitionnelle

Nadège GUIDOU et Philippe SARNIN

Progression de l'isolement et expérience paradoxale de la solitude des cadres dirigeants : quelques illustrations issues d'un travail doctoral conduit auprès des directeurs de maisons d'arrêt

Sébastien LADREYT



09:00 - 10:30 Symposium L'évaluation du potentiel et des compétences : nouvelles connaissances et nouveaux outils

Salle Mallarmé

Président de séance : Philippe LONGPRÉ

Création et validation partielle d'un instrument francophone de mesure des caractéristiques de la situation

Philippe LONGPRÉ et Sarah LEBLANC

« Dis-moi ce que tu affiches et je te dirai qui tu es » : la prédiction des comportements à l'aide d'un profil Facebook

Justine ROBITAILLE, Marie-Ève LEBEUF, Camille SAUCIER-BARITEAU, Camille BOURGELAS et Philippe LONGPRÉ

La puissance prévisionnelle des diverses méthodes d'utilisation des données de personnalité : une étude comparative

Frédéric MALLETTTE, Isabelle LESSARD et Philippe LONGPRÉ

Le rôle de l'engagement envers les objectifs dans l'appropriation comportementale du feedback : « Je m'engage à changer, pas à me développer ! »

Simon TRUDEAU, Alexandre H. SUISSA et Jean-Sébastien BOUDRIAS

09:00 - 10:30 Symposium Le comportement d'innovation au travail : analyse de facteurs antécédents et conséquents d'un construit essentiel aux organisations

Salle Rimbaud

Présidents de séance : Lucie PIERRE et Guillaume DEPRez

Rôle des processus cognitifs motivationnels sur l'activation des comportements proactifs et effets de la proactivité sur l'innovation au travail

Lucie PIERRE et Adalgisa BATTISTELLI

Effet de la préférence multitâche sur les comportements d'innovation au travail : Rôle médiateur du processus d'apprentissage via la modération du climat organisationnel

Carlo ODOARDI et Nicola CANGIALOSI

Mosaïque culturelle et innovation au travail : Modèle de médiation modérée intégrant les comportements de prise de parole et d'attitude de conformité

Mirko ANTINO, Adalgisa BATTISTELLI, Guillaume DEPREZ et Paula RUIZ-ZORILLA

Comportements proactifs et bien-être au travail : le rôle médiateur de l'innovation

Adalgisa BATTISTELLI et Guillaume DEPREZ

09:00 - 10:30 Session orale Risques, charges de travail et qualité de vie au travail

Salle La Fontaine

Président de séance : Didier Truchot

Épuisement des dirigeants de PME : dynamique de l'interaction entre les préoccupations managériales, la motivation au travail et l'orientation entrepreneuriale de l'entreprise

Claude FERNET, Vincent BUCKWITZ, Sophie DROUIN ROUSSEAU, Stéphanie AUSTIN et Josée St-PIERRE

Former accompagner et enseigner à la Qualité de Vie au Travail

Jean-Philippe TOUTUT

Analyse des comportements de gestionnaires de crise lors d'exercices de mise en situation en milieu industriel

Sylvie VANDESTRATE, Laurie-Anna DUBOIS et Agnès VAN DAELE

Bilan de documentation et étude empirique sur le processus de récupération parmi un échantillon de professionnels en ressources humaines du Québec

Denis MORIN, Jamal BEN MANSOUR, Michel COSSETTE et Julie DEMERS

09:00 - 10:30 Session orale Socialisation organisationnelle, valeurs, coopération

Salle Prévert

Président de séance : Davy CASTEL

Justice organisationnelle et la satisfaction au travail comme antécédents aux comportements d'incivilité : examen du rôle médiateur du stress

Geneviève CARON, François COURCY et Geneviève MERETTE

Effets médiateurs de la satisfaction des besoins fondamentaux dans le processus d'intériorisation de la

socialisation organisationnelle

Boris VALLÉE, Audrey RAPICAULT et Fabrizio SCRIMA

La collaboration interprofessionnelle : espace de négociation identitaire

Mariline COMEAU-VALLÉE

LA RAPPORT AU TRAVAIL DANS UN CONTEXTE ENTROPIQUE

Samuel NYOCK ILOUGA, Aude Carine MOUSSA MOULOOUNGUI, Jacques Philippe TSALA TSALA et Jean-Luc BERNAUD

09:00 - 10:30 Session orale Leadership : forces et faiblesses

Salle Appolinaire

Président de séance : Nicolas GILLET

Représentation sociale des pratiques managériales dans le cadre du lancement d'une démarche de « responsabilisation » en industrie aéronautique

Alison CAILLÉ et Christine JEOFFRION

L'incidence des traits de personnalité des superviseurs sur l'efficacité du processus d'évaluation du rendement

Adélaïde VAUTIER, Edith BOYER, Denis MORIN et Jim JAWAHAR

"Management par la peur" et nouvelles formes de précarité au travail. Cas des téléopérateurs dans les plateformes téléphoniques.

Montaha BEN KACEM

09:00 - 10:30 Session orale Les émotions dans des contextes de travail

Salle France

Présidente de séance : Marie ANDELA

(Ré) évaluer le concept de travail émotionnel dans le nursing. Une étude exploratoire sur les étudiants infirmières pendant les soins corporels du patient.

Letizia DAL SANTO, Silvia LOVATO, Oliva MAROGNOLLI et Maura GALLETTA

Activités de travail génératrices d'émotions et pouvoir d'agir des cadres de santé

Juliette MANTO JONTE, Michel DUBOIS, Fabienne MARTIN-JUCHAT et Marine AZNAR

Le partage social des émotions au sein des collectifs de travail en contexte de changement

Chiara LAI, Marc-Eric BOBILLIER CHAUMON et Bruno CUVILLIER

L'impact des émotions – honte et culpabilité – dans la gestion de situation éthique

Benoit CHERRÉ, Geneviève HERVIEUX et Nathalie LEMIEUX

10:30 - 11:00 Pause café

11:00 - 12:30 Symposium Le leadership tyrannique : prédicteurs et conséquences

Salle Hugo

Présidents de séance : Luc BRUNET, Denis MORIN et Carole SÉNÉCHAL

Le climat organisationnel : compréhension de ses liens directs et indirects

Jean BOUCHARD et Véronique DAGENAIS-DESMARAIS

Vers un modèle explicatif de la supervision abusive

Adélaïde VAUTIER et Denis MORIN

Styles de soutien des superviseurs de recherche : relations avec les attitudes et le bien-être des étudiants gradués

Charlotte BLANCHARD et Robert HACCOUN

Climat de travail et supervision abusive chez des infirmières québécoises

Luc BRUNET, Denis MORIN et Carole SÉNÉCHAL

11:00 - 12:30 Session orale Motivations et motivateurs

Salle Rimbaud

Président de séance : Michel SYLIN

L'ambition professionnelle aujourd'hui : étude auprès de jeunes adultes et d'adultes visant à l'excellence dans leurs activités professionnelles

Catherine VALMORIN et Even LOARER

(Dé)constructions du sens du métier : une confrontation entre valeurs individuelles, représentations professionnelles et prescriptions institutionnelles.

Hélène VAN COMPERNOL, Michel SYLIN et Catherine DEMAREY

Le Revenu de Base produira-t-il de l'oisiveté : Une réponse selon une approche motivationnelle en psychologie

Mickaël CHIN, Charlotte CARON et Vincent ANGEL

L'engagement à l'épreuve des profils professionnels chez le personnel d'un organisme mutualiste marocain.

Lamia MOUHSSINE et Abdelkarim BELHAJ

11:00 - 12:30 Session orale Formations, formateurs et compétences

Salle La Fontaine

Présidente de séance : Anne-Marie VONTHRON

Les infirmières de l'extrême au sein des communautés inuites du Québec : quelles compétences clés?

Céleste FOURNIER et Dominique BOUTEILLER

Les dispositifs de formations en Réalité Virtuelle : quelles incidences sur les métiers de formateur ?

Salima BODY-BEKKADJA, Marc-Eric BOBILLIER-CHAUMON et Bruno CUVILLIER

Gestion de la performance et intégration de nouveaux embauchés dans une régie financière

Jacques KALUMBA NGOY

11:00 - 12:30 Session orale Les jeunes et les premiers emplois

Salle Prévert

Présidente de séance : Isabelle ORLY-LOUIS

Parcours professionnels des diplômé-e-s universitaires : analyse de la qualité perçue du premier emploi

Cécile VAN DE LEEMPUT, Jade CAUWE et Sandrine CANTER

Inter-influence de la vie sociale et personnelle et de la construction du rapport au travail des jeunes en

transition formation-emploi.

Laurence COCANDEAU-BELLANGER, Soazig DISQUAY-PEROT, Angel EGIDO et Isabelle PICHON

Le rôle des événements et des autres significatifs dans la construction du rapport au travail des jeunes en transition université-emploi

Laurence COCANDEAU-BELLANGER, Caroline ARNOUX-NICOLAS, Jean-Luc BERNAUD, Valérie COHEN-SCALI, Soazig DISQUAY-PEROT, Angel EGIDO, Isabelle PICHON, Katia TERRIOT et Emmanuelle VIGNOLI

11:00 - 12:30 Incubateur Les défis de la proactivité humaine dans les nouvelles organisations technologiques

Salle Mallarmé

Présidente de séance : Adalgisa BATTISTELLI

12:30 - 14:00 Déjeuner

14:00 - 15:00 Conférence de clôture : (R)évolution du travail et des organisations : Quelles (R)évolutions pour nos méthodes de recherche en psychologie du travail et des organisations?

Amphi DENIGES

Kathleen BENTEIN (UQAM Montréal)

15:00 - 16:00 Cérémonie de clôture

Amphi DENIGES

Présidents du congrès

16:00 Cocktail de clôture